

Strategiakartta 2022 - 2025

Tavoitteet kaudelle 2022 – 2025

Vuoden 2022 toimenpiteet

Strategiakartassa asiakkaat = vangit ja yhdyskuntaseuraamuksia suorittavat.



Rikosseuraamuslaitoksen toiminnan kulmakivet

Visio

**Rikosseuraamuslaitos on yhtenäinen, yhdenmukainen ja osaava.
Valmennamme rikoksettomaan elämään –
turvallisesti kohti avoimempaa täytäntöönpanoa.**

Keskeiset
tavoitteet

*”Polku rikoksettomaan elämään
aktiivisella verkostoyhteistyöllä.”*

Rangaistusten täytäntöönpanon sisältö ja yhteistyö muiden viranomaisten ja kolmannen sektorin toimijoiden sekä tuomitun lähiverkoston kanssa lisää tuomittujen valmiuksia yhteiskuntaan kiinnittämiseen.

*”Turvallisesti kohti avoimempaa ja
vaikuttavampaa täytäntöönpanoa.”*

Joustavat ja turvalliset rakenteet ja seuraamusprosessit mahdollistavat ja tukevat avoimempaa ja vaikuttavampaa täytäntöönpanoa.

*”Mielekäs työ, motivoitunut ja hyvinvoiva
henkilöstö.”*

Rikosseuraamuslaitos on luotettava ja arvostettu organisaatio, jonka osaava ja motivoitunut henkilöstö tekee mielekästä työtä.

Perus-
tehtävä

Rikosseuraamuslaitos vastaa tutkintavankeuden toimeenpanosta sekä yhdyskuntaseuraamusten ja vankeusrangaistusten täytäntöönpanosta.

Arvot

Ihmisarvon
kunnioittaminen

Oikeudenmukaisuus

Usko ihmisen
mahdollisuuksiin
muuttua ja kasvaa

Turvallisuus

Strategiakartta 2022 - 2025

Rikosseuraamuslaitos on yhtenäinen, yhdenmukainen ja osaava.
Valmennamme rikoksettomaan elämään –
turvallisesti kohti avoimempaa täytäntöönpanoa.

Yhteiskunnallinen vaikuttavuustavoite (asiakkaan ja kansalaisen näkökulma)

Valmennamme asiakkaita rikoksettomaan elämäntapaan

Huolehdimme turvallisuudesta rangaistusten täytäntöönpanossa ja edistämme yhteiskunnan turvallisuutta

Toiminnassamme toteutuu oikeusturva ja yhdenvertainen kohtelu

Toiminnallinen tuloksellisuus (prosessit, organisaatio)

Verkostoidumme ja integroidumme yhteiskunnan palveluihin

Toiminta- ja asiakasprosessit ovat sujuvia, tietojärjestelmät edistävät tuloksellisuutta

Toimipaikkaverkosto ja organisaatorakenne edesauttavat tavoitteiden saavuttamista

Henkilöstö

Uudistamme johtamista ja tuemme henkilöstöä osaamisen kehittämisessä

Parannamme henkilöstön työhyvinvointia ja Risen työnantajamielikuvaa

Teemme tavoitteellista ja vuorovaikutuksellista lähityötä

Resurssit

Kohdennamme resurssit strategiaa edistävään toimintaan

Toimintamme on taloudellista ja tuottavaa

Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Yhteiskunnallinen vaikuttavuustavoite (asiakkaan ja kansalaisen näkökulma)

Valmennamme asiakkaita rikoksettomaan elämäntapaan

Huolehdimme turvallisuudesta rangaistusten täytäntöönpanossa ja edistämme yhteiskunnan turvallisuutta

Toiminnassamme toteutuu oikeusturva ja yhdenvertainen kohtelu

Toimenpiteet 2022

Kehitämme ja toteutamme palveluita ja toimintoja vaikuttavuuden viitekehyksen pohjalta.

Koko henkilökunta osallistuu rangaistusajan suunnitelmien tavoitteiden toteuttamiseen ja moniammatilliseen yhteistyöhön lähityön keinoin.

Kehitämme nuorille ja alaikäisille vangeille, naisvangeille ja tutkintavangeille kohdennettuja palveluita.

Estämme järjestäytyneen rikollisuuden toimintamahdollisuuksia vankiloissa ja edistämme järjestäytyneestä rikollisuudesta irrottautumista. Ehkäisemme väkivaltaista radikalisoitumista.

Vähennämme vapautumisvaiheeseen liittyviä riskejä suunnitelmallisella vapauttamisella ja turvallisella siirtymisellä kohti avoimempaa täytäntöönpanoa.

Tehostamme oikeudellista ohjausta ja laillisuusvalvontaa.

Yhdenmukaistamme seuraamusten sisältöjä. Teemme asiakkaita koskevat päätökset laadukkaasti ja yhdenmukaisin perustein.

Otamme käyttöön omavalvontamenetelmän yhdyskuntaseuraamustoimistoissa.

Toiminnallinen tuloksellisuus

Toiminnallinen tuloksellisuus (prosessit, organisaatio)

Verkostoidumme ja integroidumme yhteiskunnan palveluihin.

Toiminta- ja asiakasprosessit ovat sujuvia, tietojärjestelmät edistävät tuloksellisuutta.

Toimipaikkaverkosto ja organisaatorakenne edesauttavat tavoitteiden saavuttamista.

Toimenpiteet 2022

Sovitamme seuraamuksen aikaiset palvelut yhteen muiden viranomaisten palveluiden kanssa.

Kehitämme Rise-VTH-Sote -yhteistyötä asiakkaiden tarpeiden mukaisesti.

Lisäämme lyhytaikais- ja sakkovankien sijoittamista ulkopuoliseen kuntoutukseen.

Lisäämme oppilaitosyhteistyötä ja asiakkaiden ohjausta koulutukseen. Vankiloiden koulutustarjontaa laajennetaan huomioiden erityisesti alaikäisten ja nuorten koulutustarpeet.

Lisäämme asiakkaiden sähköistä asiointia ja yhteydenpitoa kaikissa yksiköissä.

Varmistamme Rotin onnistuneen käyttöönoton sekä jatkokehitämme uutta tietojärjestelmää suunnitelman mukaisesti.

Toteutamme Rise 2.0 -organisaatiouudistuksen ja valmistaudumme Rise 3.0 -vaiheeseen.

Valmistelemme toimipaikkaverkoston pitkántähtäimen kehittämissuunnitelman.

Henkilöstö

Henkilöstö

Uudistamme johtamista ja tuemme henkilöstöä osaamisen kehittämisessä.

Parannamme henkilöstön työhyvinvointia ja Risen työnantajamielikuvaa.

Teemme tavoitteellista ja vuorovaikutuksellista lähityötä.

Toimenpiteet 2022

Pyrimme siihen, että alalla työskentelevillä on kelpoisuusvaatimusten edellyttämä koulutus.

Kehitämme henkilökunnan rekrytointi- ja koulutusjärjestelmää laaditun arvion pohjalta.

Vahvistamme johtajien ja esimiesten muutosjohtamisen taitoja sekä tuemme henkilöstön muutosvalmiuksia.

Tuemme henkilöstön työkykyä aktiivisesti ja ennakoivasti. Otamme käyttöön työkykyvastaavien työkalupakin.

Parannamme henkilökunnan työturvallisuutta turvallisuudesta ja valvontatyöstä laadittujen selvitysten pohjalta.

Jatkamme työnantajakuvan kehittämistä.

Jatkamme lähityön toimintamallien mukaista työskentelyä yhteisten käytäntöjen vakiinnuttamiseksi.

Jatkamme lähityön tavoitteita tukevaa virkarakenneuudistusta.

Resurssit

Resurssit

Kohdennamme resurssit strategiaa edistävään toimintaan.

Toimintamme on taloudellista ja tuottavaa.

Toimenpiteet 2022

Uudistamme tuottavuuden ja vaikuttavuuden raportointia ja seuranta osana tiedolla johtamisen kehittämistä.

Vähennämme matkustamista koronaepidemiaa edeltävältä tasolta kustannusten ja hiilijalanjäljen pienentämiseksi.