

## Oikeusministeriön ja Rikosseuraamuslaitoksen tulossopimus 2023–2026

Oikeusministeriö ja Rikosseuraamuslaitos ovat neuvotelleet ja sopineet vuosien 2023–2026 tulostavoitteet ja niiden toteuttamiseen osoitettavat resurssit.

Tulostavoitteiden toteutumisesta raportoidaan oikeusministeriölle Rikosseuraamuslaitoksen puolivuotisraportissa ja toimintakertomuksessa.

Tulosneuvottelu käytiin 26.10.2022 Helsingissä.

**Käyntiosoite**

Eteläesplanadi 10  
HELSINKI

**Postiosoite**

PL 25  
00023 VALTIONEUVOSTO

**Puhelin**

02951 6001

**Faksi**

09 1606 7730

**Sähköpostiosoite**

oikeusministerio@om.fi

## Sisällysluettelo

Oikeusministeriön ja Rikosseuraamuslaitoksen tulossopimus 2023–2026 .....	1
1 Strateginen kehys.....	3
1.1 Visio, perustehtävä ja strategiset tavoitteet .....	3
1.2 Toimintaympäristön muutostekijät (ml. riskienhallinta).....	4
1.3 Rikosseuraamuslaitoksen keskeisimmät riskit.....	7
2. Tulostavoitteet vuosille 2023–2026 .....	8
2.1 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus .....	8
2.2 Toiminnallinen tuloksellisuus .....	9
2.3 Henkilöstö .....	11
2.4 Talous .....	12
3. Vuosien 2023–2026 voimavarat .....	14
3.1 Henkilötyövuodet .....	14
3.2 Määrärahat .....	14
4. Voimassaolo ja seuranta.....	15
5. Allekirjoitukset .....	15

# 1 Strateginen kehys

## 1.1 Visio, perustehtävä ja strategiset tavoitteet

Rikosseuraamuslaitoksen visiona on olla yhtenäinen, yhdenmukainen ja osaava organisaatio, joka valmentaa asiakkaita rikoksettomaan elämään. Tämä tapahtuu turvallisesti kohti avoimempaa täytäntöönpanoa -periaatteen mukaisesti. Rikosseuraamuslaitoksen perustehtävänä on vankeusrangaistusten ja yhdyskuntaseuraamusten täytäntöönpano ja tutkintavankeuden toimeenpano.

Strategiset tavoitteet muodostuvat hallitusohjelman koko valtiokonsernille sekä oikeusministeriön hallinnonalalle asettamista tavoitteista.

### **Rikosseuraamuslaitoksen strategiset tavoitteet ulottuen vuoteen 2026**

#### **Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet**

1. Valmennamme asiakkaita rikoksettomaan elämäntapaan.
2. Huolehdimme turvallisuudesta rangaistusten täytäntöönpanossa ja edistämme yhteiskunnan turvallisuutta.
3. Toiminnassamme toteutuu oikeusturva ja yhdenvertainen kohtelu.

#### **Toiminnallisen tuloksellisuuden tavoitteet**

4. Verkostoidumme ja integroidumme yhteiskunnan palveluihin.
5. Toiminta- ja asiakasprosessit ovat sujuvia, tietojärjestelmät edistävät tuloksellisuutta.
6. Toimipaikkaverkosto ja organisaatorakenne edesauttavat tavoitteiden saavuttamista.

**Henkilöstötavoitteet**

7. Uudistamme johtamista ja tuemme henkilöstöä osaamisen kehittämisessä.
8. Parannamme henkilöstön työhyvinvointia ja Risen työnantajamielikuvaa.
9. Teemme tavoitteellista ja vuorovaikutuksellista lähityötä.

**Taloutta koskevat tavoitteet**

10. Kohdennamme resurssit strategiaa edistävään toimintaan.
11. Toimintamme on taloudellista ja tuottavaa.

**1.2 Toimintaympäristön muutostekijät (ml. riskienhallinta)**

Vuoden 2023 keskeisimpiä toimintaympäristön muutostekijöitä ovat hyvinvointialueiden toiminnan alkaminen, hallituskauden vaihdos sekä kansainvälisen turvallisuustilanteen muutokset ja niiden heijastusvaikutukset. Inflaatiokehitys, muun muassa energian ja raaka-aineiden hintojen nousu, vaikuttaa myös Rikosseuraamuslaitoksen tilanteeseen.

Rikollisuustilanne on pysynyt melko vakaana viime vuosina. Rikoslakirikosten kokonaismäärä on laskenut, mutta tietoon tulleiden pahoinpitely-, seksuaali- ja petosrikosten määrä on selvästi noussut. Tietoverkoissa tapahtuva ja rajat ylittävä rikollisuus ovat ilmiönä yleistyneet.

Seuraavan nelivuotiskauden aikana vankimäärän oletetaan nousevan muutamilla kymmenillä vuosittain, yhteensä runsaalla sadalla vangilla vuoteen 2026 mennessä. Vuonna 2023 yhdyskuntaseuraamusasiakkaiden määrä pysynee korkeana koronapandemian vaikutusten vuoksi, minkä jälkeen asiakasmäärän ennakoidaan tasaantuvan.

Rikosseuraamusasiakkaiden määrän odotetaan kasvavan pidemmällä aikavälillä. Vankeja arvioidaan vuonna 2030 olevan päivittäin noin 3350–3400. Yhdyskuntaseuraamus-

asiakkaiden määrän oletetaan samoin kasvavan maltillisesti. Näkemys kasvavista asiakasmääristä perustuu arvioon mm. viime aikoina toteutettujen ja nyt vireillä olevien lakimuutosten yhteisvaikutuksesta.

Rikosseuraamuslaitoksen organisaatio uudistetaan kahdessa vaiheessa vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin sekä parantamaan toimeenpanokykyä. Sidosryhmäyhteistyö ja verkostoituminen sekä yhteistyön ja palvelujatkumoiden kehittäminen erityisesti toimintansa aloittavien hyvinvointialueiden kanssa on keskeistä rikosseuraamusasiakkaiden kuntouttavien palveluiden varmistamiseksi.

Rikosseuraamuslaitoksen nykyinen vankilaverkosto ei kaikilta osin vastaa Rikosseuraamuslaitoksen tarpeita. Laaja, pienehköjä yksiköitä sisältävä ja perusparannustarpeessa oleva vankilaverkosto sitoo liikaa henkilöstöä. Osa vankiloista sijaitsee maantieteellisesti sellaisilla paikkakunnilla, joissa ei voi toteuttaa tavoitteiden mukaista verkostoyhteistyötä ja kuntouttavaa toimintaa. Nykyinen vankilaverkosto on osin haasteellinen myös henkilöstön saatavuuden näkökulmasta, sillä työikäinen väestö keskittyy kasvukeskuksiin. Kilpailu työvoimasta sekä työmarkkinoiden muuttuminen heijastuu voimakkaasti rekrytointivaikeutena alalle.

Koronapandemia ja mahdolliset laitosepidemiat voivat tulevaisuudessakin vaikuttaa Rikosseuraamuslaitoksen toimintaan. Rikosseuraamuslaitoksella on hyvä valmius ja toimintamallit mahdollisten laitosepidemioiden hallitsemiseksi. Rikosseuraamuslaitos varautuu normaaliolojen häiriötilanteiden lisäksi pitkäkestoisiin ja laajempiin häiriötilanteisiin sekä poikkeusoloihin ja varmistaa yhdessä kumppaneidensa kanssa toiminnan jatkuvuuden.

Lainsäädäntömuutokset vaikuttavat Rikosseuraamuslaitoksen toimintojen järjestämiseen, asiakasmääriin ja resurssitarpeeseen.

Vankeuslain ja tutkintavankeuslain tupakointia koskevien säännösten uudistaminen on eduskunnan käsiteltävänä. Tupakointi on tarkoitus kieltää vankiloiden sisätiloissa, jotta henkilöstölle turvattaisiin savuton työympäristö.

Tutkintavankien sijoittamista ja vanginkuljetusta koskeva lainsäädäntö uudistetaan. Tavoitteena on, että vuodesta 2025 alkaen tutkintavankeja säilytetään pääsääntöisesti vankiloissa eikä enää poliisien säilytystiloissa. Tavoitteena on myös kehittää viranomaisten välistä työnjakoa vanginkuljetuksessa.

Eduskunta on hyväksynyt seksuaalirikoslainsäädäntöä koskevan kokonaisuudistuksen sisällön ja muutokset tulevat voimaan 1.1.2023. Arvion mukaan lainmuutosten seurauksena vankeusvuosia tulee lisää 92. Uudistus nostaa vankimäärää asteittain vuodesta 2024 lukien.

Eduskunnassa on käsittelyssä hallituksen esitys lähestymiskiellon tehostamista koskeva lainsäädännöksi. Laajennettuun lähestymiskieltoon liitettäisiin Rikosseuraamuslaitoksen toteuttama sähköinen valvonta. Hallituksen esitys pakkokeinolain muuttamisesta on annettu eduskunnalle syksyllä 2022.

Oikeusministeriössä on valmisteilla vankeuslain ja tutkintavankeuslain laaja uudistamishanke. Lisäksi oikeusministeriössä on käynnissä työryhmä sakon täytäntöönpanosta annetun lain uudistamiseksi ja työryhmä, jonka tehtävänä on arvioida vaarallisimpien väkivaltarikollisten vapauttamiseen liittyvää lainsäädäntöä ja käytäntöjä.

Rikosseuraamuslaitos ottaa toiminnassaan huomioon YK:n kestävän kehityksen Agenda 2030 -toimenpideohjelman ja oikeusministeriön hallinnonalan yhteiset tavoitteet kestävän kehityksen periaatteiden edistämiseksi.

Rikosseuraamuslaitos osallistuu ministeriön, Oikeusrekisterikeskuksen ja hallinnonalan sektoreiden yhteiseen digitalisaation kehittämiseen.

### 1.3 Rikosseuraamuslaitoksen keskeisimmät riskit

Rikosseuraamuslaitoksen keskeisimmät riskit ovat seuraavat:

- 1. Henkilöstö:** Riskinä on, että koulutetun henkilöstön saatavuusongelmat pahenevat ja sairauspoissaolot pysyvät korkealla tasolla. Nämä vaarantavat kykyä toteuttaa tavoitteiden mukaista vaikuttavaa toimintaa turvallisesti. Riskienhallinnallisena toimena Rikosseuraamuslaitos laatii strategisen henkilöstösuunnitelman ja toimeenpanee määritellyt toimenpiteet.
- 2. Resurssit:** Keskeiseksi riskiksi arvioidaan toiminnan laajuuteen, käytössä olevaan laitosrakenteeseen ja täytöntöönpanon vaikuttavuustavoitteisiin nähden riittämättömät taloudelliset voimavarat ja henkilöstöresurssit. Nykyinen toiminnan taso ei vastaa Rikosseuraamuslaitokselle asetettuja tavoitteita, lain velvoitteita eikä rikosseuraamusasiakkaiden tarpeita.
- 3. Roti:** Rikosseuraamuslaitoksen toimintaan ja henkilöstön työssäjaksamiseen erittäin merkittävästi vaikuttava riski on, että Rotin teknisiä virheitä ei saada korjattua ja käytettävyyttä parannettua, eikä Rotin edellyttämiä toimintatapamuutoksia kyetä toteuttamaan. Riskienhallinnallisena toimena Rotin jatkokehityksessä keskitytään oikeusturvan kannalta olennaisiin ja työnkulkua sujuvoittaviin asioihin.
- 4. Organisaatiouudistus:** Organisaatiouudistuksen ensimmäinen vaihe (Rise 2.0) tuli voimaan 1.9.2022. Toisen vaiheen (Rise 3.0) jälkeen koko organisaati rakenne ja toimintamalli on uudistettu yhtenäiseksi, yhdenmukaiseksi ja toimeenpanokykyisemmäksi. Riskinä organisaatiomuutoksessa on, että johtamista ja toimintatapoja ei kyetä uudistamaan matriisimaisesti toimivaksi. Riskienhallinnallisena toimena on johdon ja henkilöstön tukeminen sekä kouluttaminen yhteiseen työskentely- ja toimintamalliin.

## 2. Tulostavoitteet vuosille 2023–2026

### 2.1 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

#### Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet vuosille 2023–2026:

- Valmennamme asiakkaita rikoksettomaan elämäntapaan.
- Huolehdimme turvallisuudesta rangaistusten täytäntöönpanossa ja edistämme yhteiskunnan turvallisuutta.
- Toiminnassamme toteutuu oikeusturva ja yhdenvertainen kohtelu.

Vuosi	Keskeiset välitavoitteet	Mittari <sup>1</sup> / Arviointikriteeri
2023– 2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Risen palveluita ja vankien sijoittelua kehitetään vastaamaan eri asiakasryhmien palvelutarpeita. Kehitetään toiminnan tuloksellisuuden ja vaikuttavuuden arviointia.</li> <li>• Arvioidaan ja selvitetään yhteistyössä oikeusministeriön kanssa toiminnan järjestämismahdollisuudet tiettyjen Risen tarvitsemien palvelujen hankkimiseksi yksityisiltä toimijoilta ostopalveluna ja siihen liittyvä sääntelytarve.</li> <li>• Vankilaturvallisuutta ja työturvallisuutta ylläpitäviä ja parantavia toimia kehitetään.</li> <li>• Laillisuusvalvontaa ja oikeudellista ohjausta parannetaan.</li> </ul>	<p>Rangaistusta suorittavien vankien toimintoihin osallistuminen, tuntia viikossa</p> <p>Toimintaohjelmiin osallistuneet vuoden aikana päättyneistä yhdyskuntaseuraamuksista, %</p> <p>Laitosturvallisuusindeksi</p> <p>Toimenpiteisiin johtaneiden kanteluiden määrä</p>

<sup>1</sup> Tulohjausmittarit ovat kokonaisuudessaan esitetty liitteessä.



## 2.2 Toiminnallinen tuloksellisuus

Toiminnallisen tuloksellisuuden tavoitteet vuosille 2023–2026 ovat:

<b>Toiminnallinen tuloksellisuus</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verkostoidumme ja integroidumme yhteiskunnan palveluihin.</li> <li>• Toiminta- ja asiakasprosessit ovat sujuvia, tietojärjestelmät edistävät tuloksellisuutta.</li> <li>• Toimipaikkaverkosto ja organisaatorakenne edesauttavat tavoitteiden saavuttamista.</li> </ul>	

<b>Vuosi</b>	<b>Välitavoitteet</b>	<b>Mittari / Arviointikriteeri</b>
2023–2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verkosto- ja sidosryhmäyhteistyötä kehitetään mm. hyvinvointialueiden ja Vankiterveydenhuollon yksikön kanssa. Rangaistusaikaiset palvelut yhteensovitetaan yhteiskunnan palveluihin ja palvelujatkumot turvataan.</li> <li>• Lisätään sakon muuntorangaistukseen tuomittujen sijoittamista ulkopuoliseen kuntoutukseen.</li> <li>• Toteutetaan organisaatiouudistuksen toinen vaihe (Rise 3.0), jossa tarkastellaan rikosseuraamuskeskusten organisaation ja johtamisen sekä rikosseuraamusalan koulutusjärjestelmän uudistamistarpeet. Seurataan organisaatiouudistusten tavoitteiden toteutumista.</li> </ul>	Ulkopuoliseen kuntoutukseen sijoitettuna olleet sakkovangit, % vapautuneista sakkovangeista

Vuosi	Välitavoitteet	Mittari / Arviointikriteeri
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toimitilaverkoston kehittäminen toimintaa tukevien, turvallisten ja terveellisten tilojen varmistamiseksi. Osallistutaan Valtion palvelu- ja toimitilaverkkoudistukseen. Laaditaan valtion toimitilastrategian toimeenpanosuunnitelma, joka sisältää Risen (hallinnon) toimistotilojen ja yhdyskuntaseuraamustoimistojen tilankäytön tehostamista koskevat suunnitelmat vuoteen 2030 asti.</li> <li>• Arvioidaan Roti-hankkeen tuottavuushyötyjä ja Rotiin liittyviä toimintatapamuutoksia. Rotin käytettävyyttä parannetaan.</li> <li>• Rikosseuraamusasiakkaiden sähköistä asiointia ja digipalveluja kehitetään. Älyvankila-järjestelmän käyttöä laajennetaan.</li> </ul>	<p>Rise on osallistunut vähintään 80 %:iin valtion yhteisistä tai OM:n hallinnonalan yhteisistä tilahankkeista niillä paikkakunnilla, joissa on Risen toimistotilaa tai yks-toimisto.</p>

## 2.3 Henkilöstö

Henkilöstöön liittyvät tavoitteet vuosille 2023–2026 ovat:

<p><b>Henkilöstö</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uudistamme johtamista ja tuemme henkilöstöä osaamisen kehittämisessä.</li> <li>• Parannamme henkilöstön työhyvinvointia ja Risen työntajamielikuvaa.</li> <li>• Teemme tavoitteellista ja vuorovaikutuksellista lähityötä.</li> </ul>
---

Vuosi	Välitavoitteet	Mittari / Arviointikriteeri
2023– 2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laaditaan strateginen henkilöstösuunnitelma. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Rekrytointi- ja koulutusjärjestelmä uudistetaan.</li> </ul> </li> <li>• Kehitetään johtamista ja esihenkilötyöskentelyä. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Rise konseptoi esihenkilönä kehittymisen polun, joka sisältää valmentavan johtamisen elementit.</li> <li>○ Kehitetään esihenkilöiden verkosto- ja muutostojohtamisen osaamista.</li> </ul> </li> <li>• Parannetaan työhyvinvointia ja vähennetään sairauspoissaoloja. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Parannetaan varhaisen tuen mallin ja epäasiällisen käytöksen selvitysmallin toimeenpanoa.</li> </ul> </li> </ul>	<p>Alalle kouluttamattomien %-osuus valvontahenkilöstöstä</p> <p>VMBaro</p> <p>Sairauspoissaolot työpäivinä/htv</p> <p>Työntajamielikuvatutkimus (v. 2023)</p>

Vuosi	Välitavoitteet	Mittari / Arviointikriteeri
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Käynnistetään Kaiku-hanke sairauspoissaolojen vähentämiseksi.</li> <li>• Parannetaan Risealan tunnettuutta ja työnantajamielikuvaa.</li> </ul>	

## 2.4 Talous

Talouteen liittyvät tavoitteet vuosille 2023–2026 ovat:

<p><b>Talous</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kohdennamme resurssit strategiaa edistävään toimintaan.</li> <li>• Toimintamme on taloudellista ja tuottavaa.</li> </ul>
--

Vuosi	Välitavoitteet	Mittari / Arviointikriteeri
2023- 2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parannetaan toiminnan ja tuloksellisuuden seuranta ja raportointia sekä ennakoitua ja tiedon hyödyntämistä osana tiedolla johtamisen kehittämistä.</li> </ul>	Uudistettu tulos- ja toiminnanohjauksen mittaristo.

Vuosi	Välitavoitteet	Mittari / Arviointikriteeri
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kansallisen hankintastrategian linjauksia toimeenpannaan. Hankintoja keskitetään ja prosesseja yhdenmukaistetaan. Hankintojen suunnitelmallisuutta kehitetään.</li> <li>• Risen matkustamiseen liittyvät ohjeet päivitetään valtion matkustusstrategian mukaisiksi. Muuhun kuin ydintoimintoihin (mm. vanginkuljetustehtäviin) liittyvän matkustamisen kuluja vähennetään 35 % vuoden 2019 tasoon nähden.</li> <li>• Rikosseuraamuslaitos kartoittaa toimenpiteet, joilla energiankulutusta voidaan vähentää.</li> <li>• Pidemmällä aikavälillä siirtyvien määrärahojen osuus on 8 %.</li> </ul>	<p>Keskitettyjen hankintojen osuus kaikista hankinnoista</p> <p>Handin automaation aste</p>

### 3. Vuosien 2023–2026 voimavarat

#### 3.1 Henkilötyövuodet

	Toteuma 2021	Arvio 2022	Tavoite 2023	Tavoite 2024	Tavoite 2025	Tavoite 2026
Henkilötyö- vuodet	2 571	2 599	2 579	2 700	2 703	2 704

Vuoden 2023 henkilötyövuositavoite on 20 henkilötyövuotta pienempi kuin vuoden 2022 henkilötyövuositoteumaennuste. Tähän vaikuttaa mm. koronapandemian hallintaan vuodelle 2022 saatujen erillismäärärahojen poistuminen. Vuodesta 2024 lukien Rikosseuraamuslaitokselle on osoitettu rahoitus 80 henkilötyövuoden lisäykseen Vantaan vankilan lisärakennukseen ja 66 henkilötyövuoden lisäys seksuaalirikoslainsäädännön uudistamisen vuoksi. Toukokuusta 2025 lukien Rikosseuraamuslaitokselle on osoitettu 4 henkilötyövuoden lisäys Oulun uuteen vankilaan.

#### 3.2 Määrärahat

	Toteuma 2021	Toteutuma- arvio 2022	TAE2023	Kehys 2024	Kehys 2025	Kehys 2026
Määrärahat (1000 €)	238 010	249 173	240 632	256 933	256 933	256 933

Taulukossa vuoden 2023 määrärahat ovat talousarvioesityksen 19.9.2022 mukaiset, ja 2024–2026 määrärahat ovat valtioneuvoston 13.4.2022 julkisen talouden suunnitel-

man mukaiset. Kehysmäärärahat sisältävät vuodesta 2024 lukien 4,153 miljoonan euron lisämäärärahan seksuaalirikoslainsäädännön kokonaisuudistukseen ja 13,107 miljoonan euron lisämäärärahan Vantaan vankilan lisärakennukseen.

#### **4. Voimassaolo ja seuranta**

Rikosseuraamuslaitos laatii puolivuosisikatsauksen tilinpäätösennusteineen elokuussa 2023 sekä toimintakertomuksen ja laillisuusvalvontaraportin edellisen vuoden toiminnasta helmikuussa 2024. Oikeusministeriö ohjeistaa raportointiaikataulusta erikseen. Puolivuosisikatsaukseen ja toimintakertomukseen liitetään arvio riskienhallinnan tilasta ja näköpiirissä olevista riskeistä ja keinoista niiden torjumiseksi.

Rikosseuraamuslaitos laatii kestävän kehityksen toimenpiteitä koskevan vuosiraportin.

#### **5. Allekirjoitukset**

Helsingissä 3.11.2022.

Pekka Timonen  
Kansliapäällikkö  
Oikeusministeriö

Arto Kujala  
Pääjohtaja  
Rikosseuraamuslaitos

Liite Tulosohjausmittarit

Tuloksellisuus	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Toteuma 2021	Toteuma 30.6.2022	Tulos-sopimus 2022	Arvio 2022	TAE 2023	Tulos-sopimus 2023	Tavoite 2024	Tavoite 2025	Tavoite 2026
<b>Tulosmittarit</b>											
Vankeja valvotussa koevapaudessa keskimäärin päivässä.	216	227	213	233	240	205	-	250	260	270	270
Valvotun koevapauden kautta vapautuneet, % vapautuneista vankeusvangeista	20,5	24,3	24,5	21,7	28	22,5	30	27	32	35	35
Valvotun koevapauden loppuun suorittaneet, % päätyneistä	83	82,3	80,8	80,6	82	81	82	82	82	82	82
Valvontarangaistuksen loppuun suorittaneet % päätyneistä	85	88	91,2	95,7*	83	88	-	85	85	85	85
Yhdyskuntapalvelun loppuun suorittaneet, % päätyneistä.	84	80	85,9	87,6*	83	85	84	83	83	83	83
%-osuus vangeista, joilla on mahdollisuus olla sellin ulkopuolella väh. 8h/pv, suljetut vankilat	74,0	75,5	76,3	-	76	76	-	80	80	80	83
Toimintaohjelmiin osallistuneet vuoden aikana päätyneistä yhdyskuntaseuraamuksista, %.	8	7,9	6,4	6*	14	7	-	10	13	15	18
Ilman asuntoa vapautuneet vankeusvangit %****	31	30,5	28,5	31,3*	25	-	-	25	15	15	15
Asunnottomana yhdyskuntaseuraamuksen päättyessä, yks-asiakkaat % ***	7	7	6,9	5,2*	5	5	-	5	0	0	0
Suoraan suljetusta vapautuneiden % osuus vapautuneista.	65	62	50	60,5	53	58	-	53	49	45	40
Vankeusvangeista avolaitoksissa keskimäärin päivässä, %*****	43	44,9	45,6	42,7	46	46	47	46	47	48	48
Avolaitosten käyttöaste %.**	84	82	84	84,6	90	85	-	90	95	95	95
Ulkopuoliseen kuntoutukseen sijoitettuna olleet sakkovangit, % vapautuneista sakkovangeista	2,4	1,9	13,1	9,3	10	10	-	12	18	20	25
Laitosten säilytysvarmuus, %.	99,5	99	98,9	99,3	99,2	99,2	-	99,2	99,2	99,2	99,2
Laitosturvallisuusindeksi	120	118	118	-	100	100	100	100	98	95	93
<b>Laitosturvallisuusindeksi, osatekijät:</b>											
Säilytysvarmuus	62	67	65	-	65	-	-	65,0	65,0	65,0	65,0
Väkivalta	172	171	179	-	140	-	-	140,0	130,0	120,0	115,0
Päihtet	131	114	101	-	100	-	-	100,0	100,0	98,0	98,0



Tuloksellisuus	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Toteuma 2021	Toteuma 30.6.2022	Tulos-sopimus 2022	Arvio 2022	TAE 2023	Tulos-sopimus 2023	Tavoite 2024	Tavoite 2025	Tavoite 2026	
<b>Seurantamittarit (tavoitearvoa ei aseteta)</b>												
Rangaistusajansuunnitelmaa koskeva mittari (esim. toteutuneet tavoitteet/ Ei-toteutuneet tavoitteet per kaikki tavoitteet päätyneissä seuraamuksissa, <i>kuinka monelle tehdään/sakko- ja lyhytaikaisvangit</i> )	Uusi mittari, Roti. 2022 seurantamittari, ei aseteta tavoitearvoa							-	-	-	-	-
Verkostoyhteistyötä kuvaava mittari (esim.verkostoyhteistyötä sisältäneet päätyneet vankeudet/ yhdyskuntaseuraamukset, %, indeksi, jossa verkostoyhteistyötä kuvaavat osiot, mm. asiakassuunnitelmat)	Uusi mittari, Roti. 2022 seurantamittari, ei aseteta tavoitearvoa							-	-	-	-	-
Rangaistusta suorittavien vankien toimintoihin osallistuminen tuntia viikossa (tavoite 35 h yhteensä)	Uusi mittari, Roti. 2022 seurantamittari, ei aseteta tavoitearvoa							-	-	-	-	-
<i>Koulutus</i>								-	-	-	-	
<i>Toiminta- ja päihdeohjelmat</i>								-	-	-	-	
<i>Työtoiminta</i>								-	-	-	-	
<i>Muu aktiivitoiminta</i>			-	-	-	-						
Toimintaan osallistumattomat rangaistusta suorittavat vangit keskimäärin kuukauden 1. arkipäivänä, % paikallaolevista	Uusi mittari, Roti. 2022 seurantamittari, ei aseteta tavoitearvoa							17	-	-	-	-
Seksuaalirikoksen päärikoksena syyllistyneet, seuraamuksen aikana suoritettu rikosspesifi ohjelma (%)	68	60	69	57,1*	-	58	-	-	-	-	-	-
<i>Vangit</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Yhdyskuntaseuraamusasiakkaat</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Väkivaltarikoksen päärikoksena syyllistyneet, seuraamuksen aikana suoritettu rikosspesifi ohjelma (%)	51	52	51	48,6*	-	49	-	-	-	-	-	-
<i>Vangit</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Yhdyskuntaseuraamusasiakkaat</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

\* Arvio Rotin käyttönotosta johtuen 30.4.22 tilanteesta

\*\*\*\* Sisältää sakkovangit.

\*\* Ei sisällä koevapaudessa olevia.

\*\*\* Ei sisällä valvontarangaistusasiakkaita

\*\*\*\* Vankien asunnottomuuden tilastointi muuttunut. Ks. Mittarimääritelmät

	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Toteuma 2021	Toteuma 30.6.2022	Tulossopimu s 2022	Arvio 2022	TAE 2023	Tulossopimu s 2023	Tavoite 2024	Tavoite 2025	Tavoite 2026
Henkilötyövuodet (HTV)	2 524	2 505	2 571	1 276	2 626	2 599	2 565	2 579	2 700	2 703	2704

**Tulosmittarit****Perusindeksit**

VMBaro i.3 Esimiestyö	-	3,61	3,64	-	3,70	-	-	3,70	3,75	3,80	3,85
VMBaro i.4 Johtaminen	-	2,80	2,88	-	2,95	-	-	2,95	3,00	3,05	3,10
VMBaro Sisäinen työnantajakuva	-	4,04	4,09	-	-	-	-	4,10	4,12	4,14	4,16
Henkilöstön koulutuspäivät/htv	5,6	2,6	2,8	2,8	4,5	2,8	-	4,5	4,5	4,5	4,5

**Strategian toteutuminen**

VMBaro(V3.2) Vaikuttavuus, lähityö	7,09	6,99	6,96	-	7,10	-	-	7,10	7,15	7,20	7,25
Alalle kouluttamattomien %-osuus valvontahenkilöstöstä	6,9	9,4	10,6	11,7	8,7	12	-	7,7	6,7	5,7	5,7
Lähityötä / tukitoimintoja tekevän henkilöstön htv:n %-osuus											
lähityö	78,2	79,4	80,4		-		-	80	80	80	80
tukitoiminnot	21,8	20,6	19,6		-		-	20	20	20	20

**Terveys ja turvallisuus**

Sairauspoissaolot, työpäivinä/htv	14,9	15,8	15,5	18,5	14,5	19,0	-	18,0	16,0	15,0	15
VMBaro(L2.2) Työhyvinvointi	7,61	7,40	7,57	-	7,65	-	-	7,65	7,70	7,75	7,8
VMBaro(L3.2) Työterveys	8,41	8,23	8,24	-	8,30	-	-	8,30	8,35	8,40	8,45
VMBaro(L4.2) Työturvallisuus	8,21	8,13	8,20	-	8,30	-	-	8,25	8,30	8,35	8,4

**Seurantamittarit****Perusindeksit**

VMBaro i.1 Oma työ	-	3,63	3,63	-	3,70	-	-	3,70	3,75	3,80	3,85
VMBaro i.2 Työyhteisön oikeudenmukaisuus	-	3,69	3,71	-	3,80	-	-	3,80	3,85	3,90	3,95
VMBaro i.5 Palkkaus	-	2,52	2,62	-	2,70	-	-	2,70	2,75	2,80	2,85
VMBaro vastausprosentti	61,9	56,9	59,4	-	62,0	-	-	62,0	64,0	66,0	68,0
Vaihtuvuus	5,1	6,7	7,1	-	6,5	7,0	-	6,5	6,5	6,5	6,5

**Strategian toteutuminen**

Tehdyn työajan osuus vuotuisesta työajasta, %	71,6	71,3	71,4	-	-	-	-	71,7	72,0	72,2	72,5
--	------	------	------	---	---	---	---	------	------	------	------

**Terveys ja turvallisuus**

htv	750	531	786	-	-	-	-	750	700	650	600
-----	-----	-----	-----	---	---	---	---	-----	-----	-----	-----

Rikosseuraamusalan rahavirtalaskelma (1 000 euroa)	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Toteuma 2021	Toteuma 30.6.2022	Tulosopimu s 2022	Arvio 2022	TAE 2023	Tulosopimus 2023	Tavoite 2024	Tavoite 2025	Tavoite 2026
TAE	216 499	218 912	233 969	233 651	233 651	233 651	240 632	240 632	256 933	256 933	256 933
LTAE:t yhteensä	0	3 506	14 125	5 102		6 674					
Tietohallinto ORK		-17 039	-17 286	-18 022	-15 153	-16 664		-16 588	-16 566	-15 131	-14 507
Siirtynyt edelliseltä vuodelta	25 910	15 213	16 512	25 236	17 401	25 236		16 388	10 897	14 309	16 381
Käytettävissä, netto	242 409	220 592	247 290	245 967	235 899	248 897	240 632	240 432	251 264	256 111	258 807
Tulot (v.2008 sis. Mom 12.25.40)	-12 101	-11 087	-8 855	-3 109	-6 000	-6 069	-5 500	-5 960	-5 660	-5 660	-5 660
Käytetty/ TPE, netto	227 196	204 080	222 055		221 841	232 509	240 632	229 535	236 955	239 730	237 325
Siirtynyt/siirtyy	15 213	16 512	25 236		14 058	16 388		10 897	14 309	16 381	21 482
<b>Siirtyneet % talousarvioimäärärahasta</b>	<b>7,03 %</b>	<b>9,14 %</b>	<b>10,79 %</b>	<b>0,00 %</b>	<b>6,02 %</b>	<b>7,01 %</b>		<b>4,53 %</b>	<b>5,57 %</b>	<b>6,38 %</b>	<b>8,36 %</b>

Rikosseuraamusalan tuotto- kululaskelma (1 000 euroa)	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Toteuma 2021	Toteuma 30.6.2022	Tulosopimu s 2022	Arvio 2022	TAE 2023	Tulosopimus 2023	Tavoite 2024	Tavoite 2025	Tavoite 2026
Henkilöstökulut	124 584	123 873	135 101	70 501	127 660	137 702		135 655	141 887	142 041	142 093
Toimitilavuokrakulut	45 938	43 908	43 767	22 568	43 754	44 998		45 140	46 001	51 814	54 192
Palvelujen ostokulut	25 261	22 396	27 730	13 875	28 284	31 479		31 000	30 000	27 000	26 000
Muut kulut	27 683	24 591	22 821	11 884	23 343	23 719		23 000	22 000	21 000	20 000
Investointimenot	922	399	1 490	652	4 800	680		700	2 727	3 535	700
Maksullisen toiminnan tuotot	-8 723	-7 894	-4 813	-1 312	-3 340	-2 752		-2 700	-2 600	-2 600	-2 600
Tuotot vuokrista ja käyttökorvauksista	-731	-629	-582	-281	-560	-568		-560	-560	-560	-560
Muut tuotot	-2 647	-2 564	-3 460	-1 516	-2 100	-2 749		-2 700	-2 500	-2 500	-2 500
<b>Yhteensä</b>	<b>212 287</b>	<b>204 080</b>	<b>222 055</b>	<b>116 371</b>	<b>221 841</b>	<b>232 509</b>	<b>0</b>	<b>229 535</b>	<b>236 955</b>	<b>239 730</b>	<b>237 325</b>
<b>ICT menot</b>	<b>14 909</b>	<b>17 034</b>	<b>15 955</b>		<b>15 153</b>	<b>16 664</b>		<b>16 588</b>	<b>16 566</b>	<b>15 131</b>	<b>14 507</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>227 196</b>	<b>221 114</b>	<b>238 010</b>		<b>236 994</b>	<b>249 173</b>	<b>0</b>	<b>246 123</b>	<b>253 521</b>	<b>254 861</b>	<b>251 832</b>

Toimintamenot	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Toteuma 2021	Toteuma 30.6.2022	Tulosopimu s 2022	Arvio 2022	TAE 2023	Tulosopimus 2023*	Tavoite 2024	Tavoite 2025	Tavoite 2026
Toimintamenot vuodessa/ vanki € (netto)	65 632	67 200	72 530	69 000	68 180	69 000	65 100	73 600	74 370	73 590	73 590
Toimintamenot vuodessa/yhdyskuntaseuraamusta suorittava € (netto)	7 499	7 380	7 760	7 680	6 650	7 680	7 250	5 750	6 160	6 190	6 190

\* laskentatapa on muuttunut. Ei verrannollinen aikaisempiin vuosiin

Tuottavuus	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Toteuma 2021	Toteuma 30.6.2022	Tulosopimu s 2022	Arvio 2022	TAE 2023	Tulosopimus 2023	Tavoite 2024	Tavoite 2025	Tavoite 2026
Vangit keskimäärin päivässä/htv	1,4	1,3	1,3	1,4	1,4	1,4	1,4	1,3	1,3	1,3	1,3
toimeenpanossa päivittäin keskimäärin/htv	11,6	11,8	11,8	11,4	12,2	11,4	12,6	13,0	12,5	12,5	12,5

Toimistotilatehokkuus	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Toteuma 2021	Toteuma 30.6.2022	Tulossopimus 2022	Arvio 2022	TAE 2023	Tulossopimus 2023	Tavoite 2024	Tavoite 2025	Tavoite 2026
Toimistotilatehokkuus (hum2/htv)**	27	25		33	-	25	-	24	24	23	22
Toimitilakustannukset/htv**	6 551	5 976		4 779	-	4 779	-	4 779	4 779	4779	4779

\*\*Laskelmassa käytetty pohjatietona niitä tstitiloja, joista saatavilla kattavat tila-,kustannus- ja htv-tiedot. Lasketaan kerran vuodessa tulosraportin yhteydessä.

htv tstit

toimitilakustannukset tstit

m2 tstit

Sähkönkulutus	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Toteuma 2021	Toteuma 30.6.2022	Tulossopimus 2022	Arvio 2022	TAE 2023	Tulossopimus 2023	Tavoite 2024	Tavoite 2025	Tavoite 2026
Sähkön kulutus laitoksissa, MWh	29 623	28 557	28 379	14 181	14 070	28 092	-	27 892	27 892	28 072	28 572

Toiminnan laajuus	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Toteuma 2021	Toteuma/ arvio 1.1.- 30.6.2022	Tulos- sopimus 2022	Arvio 2022	TAE 2023	Tulos- sopimus 2023	Arvio 2024	Arvio 2025	Arvio 2026
Täytäntönpantaviksi tulleet yhdyskuntaseuraamukset	3 577	3 405	3 665	1 760	4 000	4 000	4 000	4 300	4 350	4 350	4 350
Vapaudesta vankilaan tulleet	5 934	5 278	4 294	2 993	6 700	6 000	6 000	6 050	6 100	6 100	6 125
Henkilöitä yhdyskuntaseuraamuksissa keskimäärin	3 051	3 018	<b>3 218</b>	3 400	3 315	3 500	3 400	3 375	3 250	3 250	3 250
joista valmisteluvaiheessa	720	681	716	900	735	850	-	775	690	650	650
joista suoritusvaiheessa	2 331	2 337	2 502	2 500	2 580	2 650	-	2 600	2 560	2 600	2 600
Asiakkaita yhdyskuntapalvelussa keskimäärin	1 045	980	<b>1 146</b>	1 330	1 200	1 370	-	1 300	1 200	1 200	1 250
joista valmisteluvaiheessa	343	292	363	500	350	600	-	500	400	400	400
joista suoritusvaiheessa	702	688	783	830	850	770	-	800	800	800	850
Asiakkaita valvontarangaistuksessa keskimäärin	59	76	<b>60</b>	100	70	105	-	90	85	90	90
joista valmisteluvaiheessa	40	48	37	60	40	70	-	55	50	50	50
joista suoritusvaiheessa	19	28	23	40	30	35	-	35	35	40	40
Asiakkaita ehdolliseen vankeuteen tuomitun valvonnassa keskimäärin (21 vuotta täyttäneet)	0	2	<b>15</b>	28	25	30	-	40	40	40	70
joista valmisteluvaiheessa	..	0	1	4	5	5	-	10	10	10	20
joista suoritusvaiheessa	..	2	14	24	20	25	-	30	30	30	50
Asiakkaita ehdolliseen vankeuteen tuomitun valvonnassa keskimäärin (nuoret)	653	620	<b>700</b>	672	655	650	-	655	655	655	655
joista valmisteluvaiheessa	18	14	6	22	5	60	-	60	40	40	40
joista suoritusvaiheessa	635	606	694	650	650	590	-	595	615	615	615
Asiakkaita nuorisorangaistuksessa keskimäärin	4	4	<b>6</b>	6	8	8	-	8	8	8	8
joista valmisteluvaiheessa	1	1	1	1	3	3	-	3	3	3	3
joista suoritusvaiheessa	3	3	5	5	5	5	-	5	5	5	5
Asiakkaita ehdonalaisten vapautteen päästetyn valvonnassa keskimäärin	1 335	1 371	<b>1 328</b>	1 265	1 400	1 250	-	1 400	1 400	1 400	1 450
joista valmisteluvaiheessa	341	340	326	300	350	200	-	350	350	350	350
joista suoritusvaiheessa	994	1 031	1 002	965	1 050	1 050	-	1 050	1 050	1 050	1 100
Asiakkaita yhdistelmärangaistukseen tuomitun valvonnassa keskimäärin			<b>0</b>	0	1	1	-	2	5	6	8
joista valmisteluvaiheessa	0	0	0	0	0	0	-	0	1	1	2
joista suoritusvaiheessa	0	0	0	0	1	1	-	2	4	5	6
Vankeja keskimäärin	2 952	2 800	2 809	3 086	3 150	3 050	3 100	3 080	3 140	3 190	3 200
vankeusvankeja	2 247	2 104	2 187	2 333	2 370	2 290	-	2 320	2 380	2 420	2 430
sakkovankeja	66	63	20	92	130	85	-	90	90	90	90
tutkintavankeja	639	632	603	661	650	665	-	670	670	680	680
valvotussa koevapaudessa	216	227	213	233	240	205	-	250	260	270	270
Tutkintavankeuden vaihtoehdot, toimeenpantavaksi tulleet	95	108	123	33	160	76	-	130	160	170	170
Tehostettu matkustuskielto	95	108	123	33	150	75	-	125	150	150	150
Tutkinta-aresti	0	0	0	0	10	1	-	5	10	20	20
Vankipaikkoja keskimäärin*	2 914	2 919	3 007	2 996	3 039	3 000	-	3 039	3 059	3 219	3 219
Avolaitospaikat	965	941	977	976	1 010	980	-	1 010	1 010	1 010	1 010
Suljetut paikat	1 949	1 978	2 030	2 020	2 029	2 020	-	2 029	2 049	2 209	2 209
Pyydetty seuraamusselvitykset	6 424	7 136	7 222	3 440	7 200	7 000	7 200	7 200	7 200	7 250	7 250

\* Vuoden keskiarvo

Tulosopimustunnuslukujen määritelmät			
Mittari	Määritelmä	Lähde	Aikaväli
<b>Yhteiskunnallinen vaikuttavuus</b>			
<b>Toiminnallinen tuloksellisuus</b>			
Vankeja valvotussa koevapaudessa keskimäärin päivässä	Päivittäinen keskimäärä lasketaan vankilukuilmoituksessa ilmoitettujen tietojen pohjalta.	Vankilukuilmoitus (24/vuosi)	2 x vuosi
Valvotun koevapauden kautta vapautuneet, % vapautuneista vankeusvangeista	Päättyneiden koevapauksien (poislukien peruutukset) osuus vapautuneista vankeusvangeista (todellinen vapautuminen)	Roti	2 x vuosi
Valvotun koevapauden loppuun suorittaneet % päättyneistä	Vuoden aikana peruutettujen osuus lasketaan vuoden aikana päättyneistä koevapauksista. Prosenttiosuus vähennetään 100 %:sta.	Roti	2 x vuosi
Valvontarangaistuksen loppuun suorittaneet % päättyneistä	Vuoden aikana takaisin vankeudeksi muunnettujen osuus lasketaan vuoden aikana päättyneistä toimeenpanoista. Muunnettujen prosenttiosuus vähennetään 100 %:sta.	Roti	2 x vuosi
Yhdyskuntapalvelun loppuun suorittaneet % päättyneistä	Vuoden aikana takaisin vankeudeksi muunnettujen osuus lasketaan vuoden aikana päättyneistä toimeenpanoista. Muunnettujen prosenttiosuus vähennetään 100 %:sta.	Roti	2 x vuosi
%-osuus vangeista, joilla on mahdollisuus olla sellin ulkopuolella väh. 8h/pv, suljetut vankilat	Niiden vankien osuus, joilla on mahdollisuus oleskella vähintään 8 h vuorokaudessa sellinsä ulkopuolella. Koskee suljettujen vankiloiden vankeja. Luku perustuu yhden mittauspäivän tilanteeseen, joka kartoitetaan vankitietojärjestelmän toimintatietojen ja vankilaosastojen päiväjärjestysten perusteella.	Roti, vankiloille tehtäväerilliskysely	1 x vuosi
Toimintaohjelmiin osallistuneet vuoden aikana päättyneistä yhdyskunta-seuraamuksista, %	Toimintaohjelmiin osallistumisten määrä päättyneissä toimeenpanoissa jaetaan kaikkien päättyneiden toimeenpanojen määrällä. Mukaan laskettavat toimintaohjelmat määritellään erikseen.	Roti	2 x vuosi
Ilman asuntoa vapautuneet vankeusvangit %	Loppuarvioinnissa asumistilanne muu kuin vakinaisessa asunnossa asuva.	Roti	2 x vuosi
Asunottomana yhdyskunta-seuraamuksen päättyessä, yks-asiakkaat %	Asumistilanteeltaan muussa kuin vakinaisessa asunnossa asuvat yks-asiakkaat. Tilanne yhdyskuntaseuraamuksen päättyessä. Osuus lasketaan niistä päättyneistä yhdyskuntaseuraamusosajaksoista, joiden loppuarvioinnissa asumistilanne on tiedossa.	Roti	2 x vuosi

Suoraan suljetusta vapautuneiden % osuus vapautuneista	Suljetusta vankilasta vapautuneiden vankeusvankien (pl. valvotun koevapauden ja ulkopuolisen laitoksen kautta vapautuneet) osuus vapautuneista vankeusvangeista. Vankeusvangeissa mukana sakkovangit.	Roti	2 x vuosi
Vankeusvangeista avolaitoksissa keskimäärin päivässä %	Avolaitosvankien keskimäärän osuus vankeusvankien keskimäärästä (ml. sakkovangit ja koevapaudessa olevat).	Vankilukuilmoitus (24/vuosi)	2 x vuosi
Avolaitosten käyttöaste %	Avolaitosvankien keskimäärän osuus avolaitospaikkojen keskimäärästä. Ei sisällä koevapaudessa olevia.	Roti	2 x vuosi
Ulkopuoliseen kuntoutukseen sijoitettuna olleet sakkovangit, % vapautuneista sakkovangeista	Ulkopuoliseen laitokseen sijoitettuna olleiden sakkovankien osuus vuoden aikana vapautuneista sakkovangeista. Mukana ainoastaan pelkkää sakon muuntorangaistusta suorittaneet.	Roti	2 x vuosi
Laitosten säilytysvarmuus, %	100%:n säilytysvarmuudesta vähennetään vankilasta ja vankeinhoitoviranomaisen valvonnasta karkaamisten ja luvatta poistumisten prosenttiosuus vuoden aikana vankilassa olleista. Vankilassa olevat = vankiluku 1.1. + vuoden aikana vankilaan tulleet	Roti	2 x vuosi
Laitosturvallisuus-indeksi osatekijät	Indeksin perusajankohta on vuosien 2011-2014 keskiarvo		
<i>Säilytysvarmuus</i>	Koostuu osatekijöistä: Karanneet/100 000 vankipäivää, indeksikerroin 2 Luvatta poistuneet/100 000 vankipäivää, indeksikerroin 1 Määräaikana poistumislualta palaamatta jääneet/100 000 vankipäivää, koskee 1 vrk tai kauemmin lualta palaamattomia vankeja, indeksikerroin 0,5	Roti	1 x vuosi
<i>Väkivalta</i>	Koostuu osatekijöistä: Väkivaltarikkomusten lkm rikosilm./100 000 vankipäivää, indeksikerroin 2 Väkivaltarikkomusten lkm kurinp./100 000 vankipäivää, indeksikerroin 1 Voimankäyttötilanteet/100 000 vankipäivää, indeksikerroin 1 Henkilökuntaan kohdistuvat uhkaukset/100 000 vankipäivää kohden, indeksikerroin 1	Roti	1 x vuosi

<i>Päihheet</i>	Koostuu osatekijöistä: Päihderikkomusten lkm rikosilmoituksissa/100 000 vankipäivää, indeksikerroin 2 Päihderikkomusten lkm kurinp. /100 000 vankipäivää, indeksikerroin 1 Positiiviset päihdetestit lkm, % osuus tehdyistä testeistä, indeksikerroin 1	Roti	1 x vuosi
Rangaistusajan suunnitelmat: Ei-toteutuneet tavoitteet per kaikki tavoitteet päättyneissä seuraamuksissa	Testattavana. Määritelmä täsmentyy testauksen jälkeen. Ei-toteutuneet tavoitteet per kaikki tavoitteet päättyneissä seuraamuksissa (seuraamuslajit: vv, sv, tv, vkv, ykp, valra, aev, ern, nr, eav, yr)	Roti	
Verkostoyhteistyötä sisältäneet päättyneet vankeudet (%)	Testattavana. Määritelmä täsmentyy testauksen jälkeen. Vankeuskausien osuus, joissa on vähintään yksi verkostotapaaminen, kaikista päättyneistä kausista.	Roti	2 x vuosi
Verkostoyhteistyötä sisältäneet päättyneet yhdyskuntaseuraamukset (%)	Yks-kausien osuus, joissa on vähintään yksi verkostotapaaminen, kaikista päättyneistä kausista.	Roti	2 x vuosi
Rangaistusta suorittavien vankien toimintoihin osallistuminen kokonaisajasta 35h (hh.mm)	Toimintoihin osallistuminen kokonaisajasta (vangin täysi osallistuminen 35 viikkotuntia)	Roti	2 x vuosi
<i>Koulutus</i>	Koulutukseen osallistuminen kokonaisajasta (vangin täysi osallistuminen 35 viikkotuntia)	Roti	
<i>Toiminta- ja päihdeohjelmat</i>	Toiminta- ja päihdeohjelmiin osallistuminen kokonaisajasta (vangin täysi osallistuminen 35 viikkotuntia)	Roti	
<i>Työtoiminta</i>	Työtoimintaan osallistuminen kokonaisajasta (vangin täysi osallistuminen 35 viikkotuntia)	Roti	
<i>Muu aktiivitoiminta</i>	Muuhun aktiivitoimintaan osallistuminen kokonaisajasta (vangin täysi osallistuminen 35 viikkotuntia)	Roti	
Toimintaan osallistumattomat rangaistusta suorittavat vangit keskimäärin kuukauden 1. arkipäivänä, % paikallaolevista	Toimintaan osallistumattomat vangit kuukauden 1. arkipäivänä, % paikallaolevista, kaikki toimintavelvollisuuden mukaiset toiminnot ei-toteutuneita	Roti	2 x vuosi
Seksuaalirikokseen päärikoksena syyllistyneet, seuraamuksen aikana suoritettu rikosspesifi ohjelma (%)	Testattavana päärikosten osalta. Määritelmä täsmentyy testauksen jälkeen. Ohjelmat: STEP-ohjelma, Uusi suunta -ohjelma. Vangeista mukana vankeusvangit (ml. koevapaus), mitataan tiettyjen ohjelmien toteutumista seuraamuksen suorittamisen jälkeen	Roti	2 x vuosi



Väkivaltarikokseen päärikoksena syyllistyneet, seuraamuksen aikana suoritettu rikosspesifi ohjelma (%)	Testattavana päärikosten osalta. Määritelmä täsmentyy testauksen jälkeen. Ohjelmat: Suuttumuksen hallinta (SuHa)-ohjelma, Omaehtoisen muutoksen (OMA) -ohjelma, Cognitive Skills, MOVE, Väkevä-ohjelma. Vankeusvangit (ml. koevapaus), mitataan tiettyjen ohjelmien toteutumista seuraamuksen suorittamisen jälkeen	Roti	2 x vuosi
<b>Määrärahat, tulot ja taloudellisuus</b>			
Seuraamusten kustannukset (brutto)	Eri seuraamusten (suljettu vankeus, avovankeus, valvottu koevapaus, ykp, ern, nr, valra, ehd.vap.val) kustannukset /toimeenpanossa keskimäärin päivässä.	Kieku ja asiakastietojärjestelmä	1 x vuosi
Toimintamenot/vanki € (netto)	Rikosseuraamuslaitoksen vankiloille ja tukipartioille kohdentuvat toimintamenot sisältäen ict menot jaettuna keskimääräisellä vankimäärällä	Kieku ja asiakastietojärjestelmä	2 x vuosi
Toimintamenot/yhdyskuntaseuraamusta suorittava € (netto)	Rikosseuraamuslaitoksen yhdyskuntaseuraamustoimistoille kohdentuvat toimintamenot sisältäen ict menot jaettuna keskimääräisellä asiakasmäärällä (valmistelu- ja suoritusvaiheessa olevien asiakkaiden keskimäärä yhteensä)	Kieku ja asiakastietojärjestelmä	2 x vuosi
Maksullisen toiminnan kustannusvastaavuus%	Rikosseuraamuslaitoksen maksullisen toiminnan kustannusvastaavuuslaskelma valtiokonttorin laskentamallin mukaisesti	Kieku	1 x vuosi

Henkilöstövoimavarat			
Tulosmittarit			
Perusindeksit			
VMBaro i.3 Esimiestyö	Määrittely VMBarossa	VMBaro	1 x vuosi
VMBaro i.4 Johtaminen	Määrittely VMBarossa	VMBaro	1 x vuosi
VMBaro Sisäinen työnantajakuva	Määrittely VMBarossa	VMBaro	1 x vuosi
Henkilöstön koulutuspäivät/htv	Standardi laskukaava	Palkeet	1 x vuosi
Strategian toteutuminen			
VMBaro(V3.2) Vaikuttavuus, lähityö	Määrittely VMBarossa	VMBaro	1 x vuosi
Alalle kouluttamattomien %-osuus valvontahenkilöstöstä	Sellaisen valvontahenkilöstön %-osuus, jonka kohdalla vaatavuustaso on luokassa 3. Laskettu htv:stä.	VMBaro	1 x vuosi
Lähityötä / tukitoimintoja tekevän henkilöstön htv:n %-osuus lähityö/tukitoiminnot	Lähityöt tekevien virkamiesten htv:n %-osuus / tukitoimintoja tekevien virkamiesten htv:n %-osuus. Lähityöhön on laskettu kuntoutus, valvonta, työtoiminta ja yhdyskuntaseuraamus.	Palkeet	1 x vuosi
Terveys ja turvallisuus			
Sairauspoissaolot, työpäivinä/htv	Koko riseala	Palkeet	2 x vuosi
VMBaro(L2.2) Työhyvinvointi	Määrittely VMBarossa	VMBaro	1 x vuosi
VMBaro(L3.2) Työterveys	Määrittely VMBarossa	VMBaro	1 x vuosi
VMBaro(L4.2) Työturvallisuus	Määrittely VMBarossa	VMBaro	1 x vuosi
Seurantamittarit			
Perusindeksit			
VMBaro i.1 Oma työ	Määrittely VMBarossa	VMBaro	1 x vuosi
VMBaro i.2 Työyhteisön oikeudenmukaisuus	Määrittely VMBarossa	VMBaro	1 x vuosi

VMBaro i.5 Palkkaus	Määrittely VMBarossa	VMBaro	1 x vuosi
VMBaro vastausprosentti	Määrittely VMBarossa	VMBaro	1 x vuosi
Vaihtuvuus	Koko riseala	Palkeet	1 x vuosi
<b>Strategian toteutuminen</b>			
Tehdyn työajan osuus vuotuisesta työajasta, %	Koko riseala	Palkeet	1 x vuosi
<b>Terveys ja turvallisuus</b>			
Työterveyshuollon kustannukset, euroa / htv	Koko riseala	Palkeet	1 x vuosi
<b>Tuottavuus</b>			
Vangit keskimäärin päivässä/htv	Vangit keskimäärin päivässä jaettuna Rikosseuraamuslaitoksen vankeusrangaistuksille kohdentuvilla henkilötyövuosilla	Kieku ja asiakastietojärjestelmä	2 x vuosi
Yhdyskuntaseuraamuksia toimeenpanossa päivittäin keskimäärin/htv	Yhdyskuntaseuraamusasiakkaat keskimäärin (valmistelu- ja suorituvaiheessa olevat) päivässä jaettuna Rikosseuraamuslaitoksen yhdyskuntaseuraamuksille kohdentuvilla henkilötyövuosilla	Kieku ja asiakastietojärjestelmä	2 x vuosi
Pyydettyt seuraamusselvitykset vuodessa/htv*	Seuraamusselvityspyyntöjen määrä vuoden aikana/seuraamusselvityksiin käytetyllä työajalla	Kieku ja asiakastietojärjestelmä	2 x vuosi